

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.02.2022 пгт Нижний Ингаш № 95

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в сфере спорта на территории Нижнеингашского района, утвержденное постановлением администрации Нижнеингашского района от 23.07.2013 № 788

Руководствуясь ст. 22, 39 Устава муниципального образования Нижнеингашский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в сфере спорта на территории Нижнеингашского района, утвержденное постановлением администрации Нижнеингашского района от 23.07.2013 № 788 (далее - Положение) следующие изменение:

в приложении № 2 к Положению «Критерии оценки результативности и качества деятельности директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Темп»» изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы района Е.В. Чернышенко.

3. Опубликовать постановление в газете «Нижнеингашский вестник».

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района П.А. Малышкин

Приложение

к постановлению администрации

Нижнеингашского района

от 24.02.2022 № 95

Приложение № 2

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

дополнительного образования,

осуществляющих деятельность

в сфере спорта на территории

Нижнеингашского района

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ "ТЕМП"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | Периодичность | Расчет показателей |
| наименование | индикатор |  |
| **Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере 55%** | | | | | | |
| 1 | Директор | Обеспечение безопасных условий для функционирования учреждения  Исключение фактов детского травматизма при организации учебного и тренировочного процесса  Недопущение нарушений финансово- хозяйственной дисциплины | Отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов, а также чрезвычайных ситуаций связанных с безопасностью учебного процесса  Отсутствие травматизма по вине администрации учреждения  Отсутствие финансово-хозяйственных нарушений по вине руководства учреждения | Отсутствие предписаний, штрафных санкций:  - роспотребнадзора – 1,5%  - пожнадзора – 1,5%  - технадзора – 1,5%  - обрнадзора – 1,5%  Отсутствие фактов детского травматизма в отчетный период  Отсутствие нарушений в отчетном периоде | ежемесячно  ежемесячно  ежемесячно | До 6%  До 6%  До 6% |
| 3 | Организация спортивно-массовой деятельности | Исполнение плановых мероприятий:  - по плану  - сверх плана | 3%,  5% | Ежемесячно | До 5% |
| 5 | Обеспечение работы центра тестирования | Принятие нормативов ГТО | От 1 -5 чел. - 2%  От 6-10 чел. – 4%  От 11-15 чел. – 5 %  Свыше 16 чел. – 6% | Ежемесячно | До 6% |
| 6 | Обеспечение участия в краевых, зональных и межрайонных соревнованиях |  | Участие 10%,  за наличие призового места +5% | Ежемесячно | До 15% |
|  | Работа с средствами массовой информации, в том числе своевременное обновление информации на сайте учреждения | Публикации в СМИ, подача материала для местного телевидения, сайта администрации района, сайте учреждения | Не менее 1 информации в месяц в средствах массовой информации, постоянное обновление информации на сайте учреждения | Ежемесячно,  1,2 публикации - 3%,  3 и более публикаций - 5%. | До 5% |
|  | Повышение энергетической эффективности | Снижение финансовых затрат, связанных с оплатой за коммунальные ресурсы | Экономия, либо недопущение роста затрат на коммунальные ресурсы:  - электроэнергия – 2%  - вода – 2 %  - тепло – 2% | Ежемесячно | До 6% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается в размере (предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы)- 44%** | | | | | | | |
| 1 | Директор | Выполнение иных обязанностей, связанных с деятельностью учреждения | Укомплектованность кадрами | До 90% - 2%  От 91 до 100% - 3% | ежегодно (сентябрь) | До 3% |
|  | Организация мероприятий, связанных с адаптивным спортом | Создание условий для оказания услуг по адаптивному спорту | ежемесячно | До 5% |
| 2 | Развитие массового спорта в поселениях района через работу представительств, отделений КМЖ | стабильное количество участников - 3  - увеличение - 6 | ежемесячно | До 6% |
|  | Обеспечение участия учреждения в проектной деятельности и привлечение спонсорских средств на развитие учреждения | - участие в проектной деятельности – 3%;  - привлечение спонсорских средств – 2% | ежемесячно | До 5% |
| 5 | Стаж работы | до 4 лет – 2%  от 5 до 10 лет - 3%  свыше 10 лет - 5% | ежемесячно | До 5% |
|  | Обеспечение сохранности и пополнения спортивного спортинвентаря | Сохранность инвентаря -10%  Приобретение инвентаря – 6% | ежемесячно | До 16% |
|  | Обеспечение сохранности и содержания спортивной инфраструктуры (залов, площадок, стадиона, лагеря) | Без замечаний населения, родителей, Учредителя | ежемесячно | До 7% |