

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.04.2022 пгт Нижний Ингаш № 477

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многопрофильный молодежный центр «Галактика» Нижнеингашского района», утвержденное постановлением администрации Нижнеингашского района от 21.02.2013 № 165

В соответствии с решением Нижнеингашского районного Совета депутатов от 24.08.2010 № 5-44 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь ст., ст. 22, 39 Устава муниципального образования Нижнеингашский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многопрофильный молодежный центр «Галактика» Нижнеингашского района», утверждённое постановлением администрации Нижнеингашского района от 21.02.2013 № 165 (далее – Положение) следующие изменения:

приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к данному постановлению;

приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к данному постановлению;

приложение № 5 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к данному постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы района Е.В. Чернышенко.

3. Опубликовать постановление в газете «Нижнеингашский вестник».

4. Приложение № 1 к настоящему постановлению вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2022 года.

5. Приложения № 2, 3 к настоящему постановлению вступают в силу со дня официального опубликования.

Исполняющий обязанности

Главы района Т.В. Пантелеева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к постановлению администрации Нижнеингашского района от 28.04.2022 № 477Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многопрофильный молодёжный центр «Галактика» Нижнеингашского района» |

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Размер должностного оклада руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада(должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Руководитель учреждения | 11 424,00 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) должностей работников физической культуры и спорта:

2.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту | 8 456,00 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов
и служащих:

3.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень  | Специалист по работе с молодёжью | 4 231,00 |

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

4.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 3 275,00 |
| 1 квалификационный уровень | Дворник | 3 275,00 |

 5. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальныйразмер ставки заработной платы, руб. |
| Редактор | 6 742,00 |

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада(должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Оператор видеозаписи | 4 230,00 |
| Методист по работе с молодёжью (методист) | 5 109,00 |
| Диктор | 5 109,00 |

|  |
| --- |
| Приложение № 2к постановлению администрации Нижнеингашского района от 28.04.2022 № 477Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многопрофильный молодёжный центр «Галактика» Нижнеингашского района» |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,

ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Критерии оценки | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Специалист по работе с молодежью (130 баллов) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (75 баллов) | Подготовка и размещение информации о проектах и мероприятиях Учреждения в сети Интернет, на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации | До 15 информационных материалов - 10 баллов; ежедневное размещение информационных материалов - 12 баллов |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 10 баллов;1 замечание минус 5 баллов |
| Работа с индивидуальными предпринимателями, молодыми семьями | 8 баллов |
| Выполнение работы по реализации флагманских программ молодежной политики, реализация социальных проектов, проектная деятельность | До 3 мероприятий – 10 баллов, от 3 до 5 мероприятий – 20 баллов, от 6 мероприятий – 25 баллов |
| Выполнение показателей эффективности (результативности) деятельности учреждения | До 15 баллов |
|  | Подготовка положений, сценариев, информационных писем | До 10 материалов - 5 баллов; ежедневная подготовка материалов - 10 баллов |
| Выплаты за качество выполняемых работ (55 баллов)  | Качественное проведение мероприятий и проектов различного уровня  | До 20 баллов без замечаний со стороны Учреждения, минус 10 баллов за одно замечание |
| Организация участия поселений района в мероприятиях, проводимых Учреждением | От 2 до 4 поселений – 5 баллов;5 поселений и более - 10 баллов |
| Качественная подготовка положений, сценариев, информационных писем | До 15 баллов; 1 замечание минус 5 баллов |
| Выполнение задач в установленные сроки | До 10 баллов, нарушение сроков мину 5 баллов |
| Инструктор по спорту (21 балл) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (11 баллов) | Исполнение плана работы учреждения и плановых показателей, связанных с основной деятельностью Учреждения | До 3 баллов |
| Количество занимающихся, участвующих в деятельности Учреждения | До 5 человек – 1 балл;от 6 до 15 человек – 2 балла; 16 человек и более – 3 балла |
| Вовлечение подростков, находящихся, находящихся в СОП к участию в спортивных мероприятиях, проводимых учреждением | До 2 человек – 1 балл; 3 человека – 2 балла; 6 человек и более 3 балла |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 2 балла, за одно замечание минус 1 балл |
| Выплаты за качество выполняемых работ (10 баллов) | Увеличение численности занимающихся в клубах по месту жительства  | За стабильность до 4 баллов, за увеличение 5 баллов, за выбытие одного человека минус 3 балла |
| Проведение дополнительных занятий, вне графика рабочего времени | До 5 баллов |
| Редактор (50 баллов) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (25 баллов) | Обеспечение соответствия выпуска телевизионной программы утвержденному планну | До 8 баллов (отклонение от плана минус 2 балла) |
| Участие в работе на всех стадиях монтажа телевизионной передачи | 3 балла |
| Подготовка видеороликов к районным мероприятиям и по заявкам учреждений района | 8 баллов |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 4 балла (за каждое замечание минус 1 балл) |
| Работа в эфире, начитка текста | 2 балла |
| Выплаты за качество выполняемых работ (25 баллов) | Качественно представленная информации | 10 баллов (за каждое замечание минус 2 балла) |
| Оригинальное представление информации | 5 баллов |
| Реализация новых телевизионных проектов | 10 баллов |
| Оператор видеозаписи (34 балла) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (20 баллов)  | Своевременное и качественное исполнение обязанностей, для обеспечения бесперебойного производственного процесса | До 5 баллов |
| Исправность видеоаппаратуры | До 5 баллов (неисправность по вине оператора минус 2 балла) |
| Своевременная подготовка видеооборудования для съемок | До 5 баллов (срыв по вине оператора минус 2 балла) |
| Своевременность видеосъёмки | До 5 баллов (за опоздание минус 2 балла) |
| Выплаты за качество выполняемых работ (14 баллов) | Качество звука видеосюжетов  | 3 балла (за каждое замечание минус 1 балл) |
| Качество видеосъемки  | 3 балла (за каждое замечание минус 1 балл) |
| Качество монтажа | 3 балла (за каждое замечание минус 1 балл) |
| Качество телевизионной программы | 5 баллов (за каждое замечание минус 1 балл) |
| Диктор (28 баллов) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (14 баллов) | Осуществление совместно с редактором порядка проведения телевизионной программы, правильности оформления микрофонного материала, знакомство с текстом, его содержанием (особенности жанра), произношение и ударение трудных для произношения слов (терминов, фамилий, названий) | До 7 баллов (за одно обоснованное замечание минус 2 балла) |
| Соблюдение установленных правил ведения телевизионных программ, соответствие передаваемого в эфир утвержденному тексту | До 7 баллов (за одно обоснованное замечание минус 2 балла) |
| Выплаты за качество выполняемых работ (14 баллов) | Свободное и быстрое ориентирование в текстовом материале, правильное и внятное донесение до зрителя смыслового содержания текста телевизионной программы | 7 баллов (за одно обоснованное замечание минус 2 балла) |
| Исполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей | До 4 баллов |
|  | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 3 балла (за одно обоснованное замечание минус 2 балла) |
| Методист по работе с молодёжью (методист) (21 балл) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (11 баллов) | Исполнение плана работы и плановых показателей, связанных с основной деятельностью Учреждения:От 70-80% - 2 От 81-90% - 3От 91-100% - 5 | До 5 баллов |
| Разработка рабочей документации (положений, информационных писем) | До 3 баллов, одно замечание минус 1 балл |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний, жалоб, претензий со стороны руководителя учреждения и посетителей | До 3 баллов, одно замечание минус 1 балл |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ (10 баллов) | Участие в культурно-досуговых мероприятиях | До 3 баллов |
|  | Подготовка материалов для размещения на сайте учреждения, публикации в СМИ, социальных сетях, ТВ | До 4 баллов |
|  | Качественная подготовка положений, сценариев, информационных писем | До 3 баллов |

Приложение № 3

к постановлению администрации

Нижнеингашского района

от 28.04.2022 № 477

Приложение № 5 к Примерному

положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

«Многопрофильный молодёжный центр

«Галактика» Нижнеингашского района»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Оценки для установления выплат | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Специалист по работе с молодежью, методист по работе с молодёжью (методист), инструктор по спорту  | Рейтинг молодёжного центра в реализации молодёжной политики Красноярского края | До 15 местаОт 16 до 30 места | 105 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, а также качественное проведение мероприятий в рамках реализации субсидий | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Участие в реализации национальных проектов, муниципальных и региональных целевых программ с привлечением денежных средств | Факт привлечения денежных средств | 10 |
| Своевременное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у Учреждения информации | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Выполнение мероприятий Учреждения сверх плана | В соответствии с отчётом по муниципальной программе, муниципальному заданию  | 10 |
| Редактор,оператор видеозаписи, диктор | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| разработка инновационных форм работы | наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |