

Трудоустройство граждан, признанных в установленном порядке недееспособными

Право на труд согласно статье 37 Конституции Российской Федерации относится к основным и неотчуждаемым правам человека. Неотчуждаемость основных прав и свобод человека предполагает необходимость их адекватных гарантий, в том числе в отношении лиц, страдающих психическими расстройствами. К числу таких гарантий в силу статьи 55 Конституции Российской Федерации относится возможность ограничения федеральным законом прав и свобод человека и гражданина только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Каких-либо ограничений в отношении недееспособных лиц, кроме невозможности осуществления права избирать и быть избранными, непосредственно Конституцией Российской Федерации не предусмотрено.

Исходя из положений статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и иными нормативными актами).

Положения ТК РФ, непосредственно регулирующие трудовые отношения, не содержат запрета на заключение трудовых договоров с лицами, признанными судом недееспособными. Из положений ТК РФ следует, что недееспособное лицо имеет право быть стороной трудовых правоотношений.

Положения статьи 171 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ), которая предусматривает ничтожность сделок, совершенных гражданином, признанным недееспособным вследствие психического расстройства, применяется при гражданско-правовых отношениях. К трудовым отношениям эти положения Гражданского кодекса Российской Федерации применению не подлежат. Указанную позицию изложил Верховный Суд Российской Федерации в своем Определении от 23.04.2010 № 13-В10-2.

Таким образом, **лицо, признанное недееспособным, вправе заключить трудовой договор с согласия своего опекуна.** Целесообразно, чтобы в тексте трудового договора было указано, что опекун (организация, исполняющая функции опекуна) не возражает против заключения такого договора

(подтверждением факта отсутствия возражений является подпись опекуна в договоре). **Лицо, признанное недееспособным, не может заключить трудовой договор**, который носит смешанный характер и содержит положения, регулируемые в соответствии с гражданским правом, например, положения о полной материальной ответственности.

Поскольку лица, признанные недееспособными, как правило, являются инвалидами, то условия труда не должны противоречить тем указаниям по условиям труда, которые содержатся в индивидуальной программе реабилитации инвалида (при наличии). Также на такой трудовой договор распространяются все особенности регулирования труда инвалидов (например, сокращённая продолжительность рабочего времени - статья 92 ТК РФ).

Трудовой договор с недееспособным лицом не может быть заключен без его согласия либо противоречить его интересам.

Опекун обязан следить за соблюдением трудовых прав своего подопечного и не допускать их нарушения.

Вознаграждение за трудовую деятельность расходуется в порядке, установленном законодательством для расходования имущества подопечного.

Если недееспособный гражданин, проживающий в психоневрологическом интернате (далее – ПНИ), желает заключить трудовой договор с самим ПНИ, как работодателем, то в этом случае в целях предотвращения возможного нарушения прав такого гражданина целесообразно, чтобы его интересы при заключении договора представлял не руководитель ПНИ, и не его сотрудник, а другое лицо.

В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 8 Федерального закона от 28.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» в полномочия органов опеки входит представление законных интересов недееспособных граждан в отношениях с любыми лицами, если действия опекунов по представлению законных интересов подопечных противоречат законодательству Российской Федерации или интересам подопечных либо если опекуны или попечители не осуществляют защиту законных интересов подопечных. Директор ПНИ не может одновременно выступать как работодатель, и в то же время защищать интересы недееспособного работника (во избежание конфликта интересов).

Таким образом, возможен следующий алгоритм трудоустройства недееспособного гражданина в ПНИ: при заключении трудового договора между ПНИ и проживающим в нём недееспособным гражданином директор ПНИ подписывает договор от имени работодателя, недееспособный гражданин самостоятельно подписывает, как работник, а представитель органа опеки расписывается, что он не возражает против заключения такого договора.